



RÉPUBLIQUE ET

CANTON DE GENÈVE

DIPLÔME

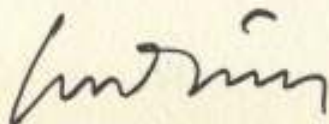
DE

PROGRAMMEUR-ANALYSTE

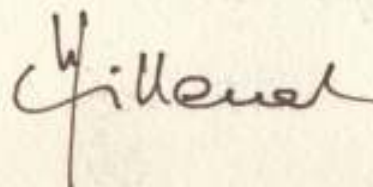
Nous attestons que Monsieur Roland DROZ
a terminé sa formation théorique et pratique et subi avec succès les examens
prévus au règlement.
En foi de quoi nous lui délivrons le présent diplôme.

Genève, le 12 mai 1987

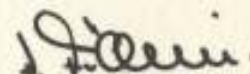
LE CONSEILLER D'ÉTAT
CHARGÉ DU DÉPARTEMENT DE
L'ÉCONOMIE PUBLIQUE :



LE DIRECTEUR DES
COURS INDUSTRIELS
DU SOIR :



LE CONSEILLER D'ÉTAT
CHARGÉ DU DÉPARTEMENT DE
L'INSTRUCTION PUBLIQUE :





Centre de formation de l'administration fédérale

CFAF – votre partenaire en
matière de perfectionnement !

Attestation de participation

Roland Droz

a suivi le cours **04 HERMES 5 Initiation.**

Durée 1 jour

Objectifs

- connaître le domaine d'application et utilisation de la méthode HERMES 5 ;
- être familiarisé avec les contenus essentiels et les outils d'aide d'HERMES 5 ;
- comprendre les propres tâches du projet dans le contexte général du développement du projet.

Gabrielle Merz Turkmani
Responsable CFAF

Berne, 28 avril 2014

CERTIFICAT

Roland Droz

né le 25.03.1962, originaire de Genève

a réussi l'examen

HERMES Swiss Project Team Professional HSPTP

le 27.10.2009 à Yverdon - les - Bains

Ce certificat est délivré sous mandat de l'unité de stratégie informatique de la Confédération USIC.

Le règlement en vigueur de la commission d'examen HERMES fait foi.

Les connaissances suivantes ont été vérifiées et peuvent être mises en pratique:

Bonnes connaissances des bases de la méthode de conduite de projet HERMES selon les manuels «Développement de systèmes», édition 2003 et «Adaptation de systèmes», édition 2005

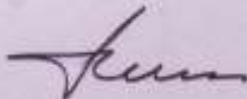
Capacité à assumer le rôle de collaborateur de projet dans les projets conduits selon HERMES

Le certificat HSPTP a une validité de 4 ans et peut être renouvelé, pour autant que les preuves exigées soient apportées.

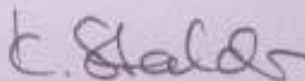
Ce certificat est valable jusqu'au 26.10.2013.

Kirchberg, le 4 novembre 2009

SAQ Swiss Association for Quality

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. Keller'.

Josef Keller
Président du comité de programme

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'K. Stalder'.

Katja Stalder
Cheffe de la certification de personnes

www.sas.ch



S SCHWEIZERISCHER ZERTIFIZIERUNGSDIENST
CE SERVICE SUISSE DE CERTIFICATION
S SERVIZIO SVIZZERO DI CERTIFICAZIONE
S SWISS CERTIFICATION SERVICE

Certificat: 09HSPTP306

1^{re} certification, 27.10.2009

SCESe 016

ATTESTATION

Préparation à la certification

Hermes HSPTP

décerné à

**Monsieur
Roland Droz**

qui a suivi le cours, soit 16 périodes,
12 et 19 octobre 2009

Paudex, le 19 octobre 2009

Romandie Formation

Mario ROMANO

Directeur



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral des finances DFF

Office fédéral de l'informatique et de la télécommunication OFIT
IT-Education

ATTESTATION

Roland Droz

a suivi le cours OFIT

Fondamentaux ITIL V3.0

Durée du cours: 3 jours

Lesley D. Pritchard di Dodo

OFIT IT-Education, 16. 06. 2010



Office fédéral de l'informatique et de la télécommunication OFIT
IT-Education, Monbijoustrasse 74, 3003 Berne
Tel. +41 31 325 97 52, Fax +41 31 325 93 55
ausbildung@bit.admin.ch

Roland Droz

has successfully completed

Building Applications with NaturalONE

fulfilling the requirements for this certificate

Geneva, 01/10/2012 - 01/12/2012



Steffen Zoerner

VP, Global Consulting Service Solutions
and Education Sales, Software AG



**GLOBAL
EDUCATION
SERVICES**



Attestation de formation

Roland Droz

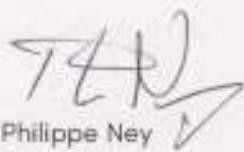
a suivi le cours du 18 mars 2019 au 20 mars 2019:

Introduction à l'environnement Linux/Unix

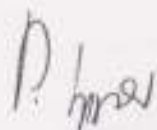
Code: LINUX

Genève, 20 mars 2019

Digicomp Academy Suisse Romande SA



Philippe Ney
Formateur



Peter V. Kupper
Chairman & Owner



Attestation de formation

Roland Droz

a suivi le cours du 16 avril 2019 au 18 avril 2019:

Linux/Unix Programmation Shell

Code: USH

Genève, 18 avril 2019

Digicomp Academy Suisse Romande SA

Philippe Ney
Formateur

Peter V. Kupper
Chairman & Owner



Certifies that

ROLAND DROZ

has completed the

NATURAL 2 PROGRAMMING 1(S) COURSE

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'G. H. H. H.', written over a horizontal line.

Lecturer

7th April 1989

Date



Certifies that

ROLAND DROZ

has completed the

NATURAL V2 PROGRAMMING. II(S)

Lecturer

14th April 1989

Date



THE
NATURAL
CHOICE

Nous certifions que

Monsieur Roland DROZ

a suivi avec succès le cours

Principes ADABAS

en date du

15 et 16 mai 1991

Instructeur


Rolf VAN DER TANG



NatSoft SA

Natural Software Consultants

Nous certifions que

Monsieur Roland DROZ

a suivi avec succès le cours théorique et pratique

Programmation NATURAL V1.2

en date du 22 juillet 1988

Instructeur



IBM (Schweiz)
IBM (Suisse)

Zürich Basel Bern Genève Lausanne
Lugano Luzern St. Gallen

Attest Attestation

Wir bestätigen, dass
Nous confirmons que

M. ROLAND DROZ

an folgendem von unserer Gesellschaft durchgeführten Ausbildungskurs teilgenommen hat:
a participé au cours suivant, organisé par notre société:

PROGRAM. INTERACTIVE VM/CMS-SIPO/E

Kurs Nr.		vom		bis
Cours No	21V20.19	du	10.05.1982	au 14.05.1982

Folgende Kursthemen wurden behandelt:
Les thèmes suivants ont été traités:

- DEFINITION ET INITIALISATION D'UNE MACHINE VIRTUELLE GEREE PAR CMS, UTILISATION DE IPF ET COMMANDE HELP
- CREATION ET MODIFICATION DE FICHIERS PAR DES
- COMPILE ET EXECUTION DE PROGRAMMES SOUS CMS
- EXTENSION DU LANGAGE DE COMMANDES (PROCESSEUR EXEC)
- MACHINE CMSBATCH, MACHINE RSCS
- TRAITEMENT DE TEXTES ET CREATION DE DOCUMENTS SCRIPT (DCF)
- DMS/CMS, IFS, UTILISATION SOUS CMS DE FICHIERS DOS ET OS ET LIAISONS DOS-CMS ET OS-CMS, UTILISATION VSAM SOUS CMS

Zürich, den
Genève, le
Lausanne, le
14.05.1982

Der Kursleiter
L'instructeur

J. MARTINET



IBM Schweiz
IBM Suisse

Zürich Basel Bern Genève Lausanne
Lugano Luzern St. Gallen

Attest Attestation

Wir bestätigen, dass
Nous confirmons que

Monsieur Roland DROZ

an folgendem von unserer Gesellschaft durchgeführten Ausbildungskurs teilgenommen hat:
a participé au cours suivant, organisé par notre société:

COBOL/ANS - PRINCIPE DE PROGRAMMATION

Kurs Nr.		vom	22.4.85	bis	24.4.85
Cours No	PG920	du		au	

Folgende Kursthemen wurden behandelt:
Les thèmes suivants ont été traités:

- ECRITURE D'INSTRUCTIONS EN COBOL/ANS
- ECRITURE D'EXTRAITS DE PROGRAMMES DE DIFFICULTES CROIS-
SANTES
- CONCEPTION DE BOUCLES ET D'AIGUILLAGES
- ECRITURE DE PROGRAMMES COBOL/ANS COMPLETS

Zürich, den
Genève, le
Lausanne, le

24 avril 1985

Der Kursleiter / L'instructeur
Die Kursleiterin / L'institutrice

D. Hall

DORINE HALL



IBM Schweiz

IBM Suisse

Zürich Basel Bern Genève Lausanne

Lugano Luzern St. Gallen

Attest Attestation

Wir bestätigen, dass
Nous confirmons que

Monsieur Roland DROZ

an folgendem von unserer Gesellschaft durchgeführten Ausbildungskurs teilgenommen hat:
a participé au cours suivant, organisé par notre société:

COBOL/ANS S /34 - S /38 COMPLEMENTS

Kurs Nr.		vom		bis	
Cours No	P4921	du	25.4.85	au	29.4.85

Folgende Kursthemen wurden behandelt:
Les thèmes suivants ont été traités:

- CREATION DES FICHIERS INDEXES
- MISE A JOUR SELECTIVE DES FICHIERS INDEXES
- ACCES SEQUENTIEL AUX FICHIERS INDEXES
- CREATION ET MISE A JOUR DES FICHIERS DIRECTS
- LECTURE ET MISE A JOUR DE FICHIERS CONSECUTIFS

Zürich, den
Genève, le
Lausanne, le

29 avril 1985

Der Kursleiter / L'instructeur
Die Kursleiterin / L'institutrice

D. Hall
DORINE HALL



IBM Schweiz

IBM Suisse

Zürich Basel Bern Genève Lausanne

Lugano Luzern St. Gallen

Attest Attestation

Wir bestätigen, dass
Nous confirmons que

Monsieur Roland DROZ

an folgendem von unserer Gesellschaft durchgeführten Ausbildungskurs teilgenommen hat:
a participé au cours suivant, organisé par notre société:

PRINCIPES DE L'ORDINATEUR IBM 36

Kurs Nr.
Cours No YG361

vom
du 22.1.85

bis
au 22.1.85

Folgende Kursthemen wurden behandelt:
Les thèmes suivants ont été traités:

- PRESENTATION DE L'IBM 36
- LE MATERIEL
- LE LOGICIEL
- LES POSSIBILITES
- PERSONNEL D'EXPLOITATION

Zürich, den
Genève, le
Lausanne, le

22 janvier 1985

Der Kursleiter / L'instructeur
Die Kursleiterin / L'institutrice

DORINE HALL



IBM Schweiz
IBM Suisse

Zürich Basel Bern Genève Lausanne
Lugano Luzern St. Gallen

Attest Attestation

Wir bestätigen, dass
Nous confirmons que Monsieur Roland DROZ

an folgendem von unserer Gesellschaft durchgeführten Ausbildungskurs teilgenommen hat:
a participé au cours suivant, organisé par notre société:

S/36 - OPERATEUR SYSTEME

Kurs Nr.		vom		bis	
Cours No	RG362	du	23.1.85	au	25.1.85

Folgende Kursthemen wurden behandelt:
Les thèmes suivants ont été traités:

- OUVERTURE/FERMETURE DE SESSION ET DU SYSTEME
- CHARGEMENT DU SYSTEME (PCII)
- EXECUTION DE TRAVAUX - INTERRUPTION
- AFFICHAGE, AJOUT, MODIFICATION, SUPPRESSION
- MESSAGES : ENVOI/RECEPTION
- DEMARRAGE/ARRET DES FILES D'ATTENTE + IMPRESSION DIFFEREE
- BIBLIOTHEQUES, FICHIERS DISQUES
- SAUVEGARDE/RESTAURATION (BIBLIOTHEQUES, FICHIERS)
- POSTE DE TRAVAIL A DISTANCE
- TRANSMISSION DE DONNEES

Zürich, den
Genève, le
Lausanne, le 25 janvier 1985

Der Kursleiter / L'instructeur
Die Kursleiterin / L'institutrice

DORINE HALL



COURS INDUSTRIELS DU SOIR · GENÈVE

ATTESTATION

NOUS DÉCLARONS QUE DROZ Roland

A SUIVI RÉGULIÈREMENT LE COURS DE LANGAGE D'ASSEMBLAGE

DURÉE DU COURS: 15 HEURES

GENÈVE, LE 30 juin 1984

LE PRÉSIDENT:

LE DIRECTEUR:

RÉPUBLIQUE ET



CANTON DE GENÈVE

COLLÈGE DE GENÈVE

CERTIFICAT

D'INITIATION A L'INFORMATIQUE

Nous attestons que Roland DRDZ, élève de 2 SA du Collège Voltaire

a suivi le COURS DÉBUTANT D'INITIATION A L'INFORMATIQUE pendant l'année scolaire 1978-1979
et subi avec succès l'examen final, en foi de quoi le présent certificat lui est délivré.

LE DIRECTEUR :

GENÈVE, LE 11 juin 1979

LE DIRECTEUR DU CENTRE
UNIVERSITAIRE D'INFORMATIQUE :

M. Jeannenod

J. Hauser



Certificat de travail

Monsieur Roland Droz, né le 25 mars 1962, a travaillé du 1er mai 2012 au 31 mars 2023 en tant que Développeur d'applications III à un taux d'occupation de 60 % à la Centrale de compensation CdC dans le service Natural de la division SI.

Ses tâches principales étaient les suivantes :

- Développement de solutions informatiques dans le cadre des projets et de la maintenance d'applications métiers complexes
- Réalisation des tests et soutien à la formation des utilisateurs
- Formation et coaching
- Participation à la phase de conception des solutions et collaboration au choix de l'architecture en tant que spécialiste d'application
- Réalisation des corrections et des interventions dans le cadre du support aux utilisateurs

Monsieur Droz disposait de solides connaissances professionnelles ainsi que d'une large expérience dans son domaine de compétences. Il mettait en pratique ses connaissances et maîtrisait les nouvelles tâches qui lui étaient confiées. Monsieur Droz atteignait pleinement les objectifs fixés et ses prestations nous donnaient entière satisfaction. Ses bonnes connaissances linguistiques lui étaient précieuses pour communiquer dans son environnement de travail.

Monsieur Droz faisait preuve de sens de l'initiative et s'adaptait aux situations nouvelles.

Monsieur Droz fournissait des informations complètes en temps utile, en tenant compte des différents niveaux de connaissances de ses interlocuteurs. Appréhendant bien les besoins et les attentes des parties prenantes, Monsieur Droz les prenait en compte dans ses décisions, de telle manière que celles-ci profitent tant à la clientèle qu'à l'entreprise. Il soutenait son équipe et participait activement aux discussions professionnelles.

Monsieur Droz nous quitte le 31 mars 2023, libre de toute obligation, afin de relever un nouveau défi. Nous le remercions de sa précieuse et fidèle collaboration et lui souhaitons bonne chance, plein succès et beaucoup de bonheur pour le futur.

Genève, 31 mars 2023

Serge Kottmann
Chef de division

Florent Torres
Spécialiste ressources humaines



30 avril 2012

Certificat de travail

Les certificats établis par l'OFIT sont exempts de codage.

Monsieur Roland Droz, né le 25 mars 1962 et originaire de Genève, a travaillé du 1^{er} janvier 2009 au 30 avril 2012 en qualité de concepteur d'applications III au sein de l'Office fédéral de l'informatique et de la télécommunication (OFIT).

Sa fonction consistait pour l'essentiel à:

- Développer des solutions informatiques en y intégrant des exigences complexes globales
- analyser des problèmes à résoudre (processus métier, transactions, fonctions)
- définir les exigences système (exigences fonctionnelles/qualitatives)
- analyser l'environnement (place de travail, système de production, organisation cadre)
- établir les modèles et le design concernant les données, les fonctions et/ou des objets
- participer au choix de l'architecture (partitionnement client/serveur)
- définir l'architecture de l'application (partitionnement client/serveur)
- réalisation d'applications (coding, construction, test et implémentation)
- mettre en place l'environnement de développement et test

Monsieur Droz appliquait le savoir acquis avec succès dans la pratique et savait aborder avec facilité de nouvelles tâches. Grâce à sa grande rapidité de compréhension, il planifiait et organisait les tâches imparties systématiquement et selon des priorités claires.

Il respectait tous les délais et se conformait aux directives et prescriptions. Le travail et les prestations étaient bien coordonnés et les exigences remplies. Il prenait très au sérieux les préoccupations des clients et reconnaissait rapidement leurs besoins. Monsieur Droz donnait des conseils sérieux et fondés et veillait à la réalisation effective des mandats. Il reconnaissait immédiatement les problèmes relevant de son domaine de compétences et trouvait des solutions convaincantes en toute indépendance.

Monsieur Droz était conscient de la portée de ses actions et en assumait à tout moment la responsabilité. Il prenait ses décisions avec une connaissance approfondie de son domaine de spécialisation et sans poser de questions. Il donnait des renseignements appropriés sur son propre domaine de travail, transmettait les informations à temps et impliquait ses supérieurs hiérarchiques en cas de besoin. Monsieur Droz abordait autrui avec franchise, prévenance et serviabilité. Il maîtrisait très habilement les situations même inhabituelles.

En raison de mesures de restructuration dans notre entreprise, Monsieur Droz est transféré à la Centrale de compensation, à Genève au 1^{er} mai 2012. Nous le remercions de sa précieuse collaboration et lui souhaitons tout de bon pour l'avenir.

Evelyn Filipovic
Cheffe de division a.i. Solutions Genève

Simone Stieger
Responsable Ressources Humaines

ADP (Suisse) S.A.
58 rue de la Terrassière
1211 Geneva 6
Tel: +41 22 787 23 23
Fax: +41 22 787 23 45
Web: www.wilco-int.com

CERTIFICAT DE FIN DE MISSION

Nous soussigné, ADP (Suisse) S.A., certifions avoir employé Monsieur Roland Droz, demeurant 94, rue de Genève, à Thônex (1226), du 29 Mai 2000 au 31 Août 2001 comme prestataire externe dans notre service du développement.

Monsieur Droz est intervenu en tant que développeur et ses tâches ont consisté au sein d'une équipe, en la maintenance correctrice et évolutive de notre progiciel bancaire STB2. Il est rapidement parvenu à prendre en charge de manière autonome des maintenances de plus en plus importantes en contact direct avec les responsables fonctionnels de notre produit.

Monsieur Droz a participé notablement à l'évolution de l'application dans le domaine des Qualified Intermediaries, des avis regroupés pour les transactions de bourse de la SWX, des coupons, la Performance, etc.

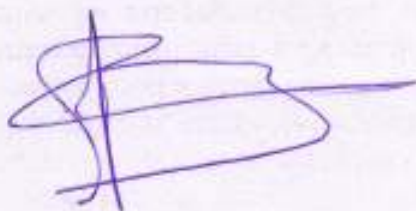
Nous tenons à remercier et féliciter Monsieur Droz Roland qui a su parfaitement s'intégrer à l'équipe de développement et s'est fortement impliqué dans son travail.

Nous rappelons que Monsieur Droz est lié au secret professionnel selon l'article 27 du règlement administratif interne, ainsi que celui dû au respect du secret professionnel bancaire, selon l'article 47 de la loi Fédérale sur les Banques, qu'il a signé.

Pour faire valoir ce que de droit.

Genève, le 14 septembre 2001

ADP (Suisse) S.A.
Christian Le Guennec
Manager Research & Development



Nestec S.A.

AVENUE NESTLÉ 55
CH-1800 VEVEY (SUISSE)

TÉL (021) 924 11 11
TÉLEX 451 333 NTA CH
TÉLÉFAX (021) 921 18 85



A qui de droit

SÉLECTION DIRECTE

VOTRE RÉF.

NOTRE RÉF.
CT-MFG/IT/RM/vpo

VEVEY
02.07.98

Attestation

Nous confirmons que Monsieur Roland Droz, Teksels S.A., Genève, a été employé, à temps partiel, par notre entreprise, de novembre 1991 à mars 1997. Son occupation a été variable, de quatre jours/semaine les premières années, à deux jours/semaine sur la fin de son mandat.

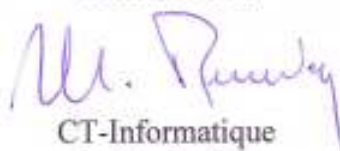
Nous lui avons d'abord confié des tâches de maintenance dans un environnement IBM S/36 sur des applications développées par des tiers. M. R. Droz a dû alors faire preuve de ténacité et d'habileté pour amener avec succès un code difficile et peu documenté à un niveau d'utilisation stable. M. R. Droz a été ensuite affecté à différentes tâches de tests et maintenance dans un contexte AS/400, émulation S/36 de notre logiciel de gestion de la production. A cet effet, il a développé de très utiles outils PC de test, de documentation et de traduction.

Il s'est ensuite occupé, à notre demande, de veiller à maintenir des relations harmonieuses entre notre équipe de développement et l'importante équipe mise à notre disposition temporairement par Teksels en provenance de l'Inde. Ses tâches ont été de nature variée, telles que planification, organisation de meeting, contrôle des activités, des moyens hardware/software etc.

M. R. Droz s'est toujours montré d'un abord agréable avec ses supérieurs et ses collègues et sa préoccupation constante a été de donner satisfaction aux utilisateurs finaux.

A la suite de développements internes dans des directions différentes et la nomination d'un responsable à plein-temps de l'équipe de développement de Teksels, nous avons renoncé aux services de M. R. Droz, qui nous a quitté libre de tout engagement, sauf celui de discrétion concernant les projets où il était impliqué.

NESTEC S.A.


CT-Informatique
de Production



R.J. REYNOLDS TOBACCO INTERNATIONAL S.A.

TO WHOM IT MAY CONCERN

This is to certify that Mr. Roland Droz was employed by our Organization from December 12, 1990, until October 31, 1991.

In the capacity of Analyst Programmer, Mr. Droz reported to the Information Systems Development Manager. His main responsibilities included the following:

- to perform analytical studies and detailed programme design;
- to take charge of the full implementation of the applications, ensuring programme efficiency and maintenance;
- to train users and assist them whenever needed.

During his short stay with our Organization, Mr. Droz demonstrated very good professional qualifications and analytical skills. He carried out his tasks in an independant and reliable manner to our entire satisfaction.

Mr. Droz's pleasant personality and cooperative attitude enabled him to maintain a good working relationship with his superiors and colleagues as well as with the user departments.

Mr. Droz left our Organization at his own request, free of any obligations towards our Company, with the exception, however, of those regarding confidentiality of business information. Our best wishes accompany him in his future career endeavours.

G. Bordet
Personnel Manager

January 30, 1992

DOW MIDEAST / AFRICA / EASTERN EUROPE

A DIVISION OF DOW EUROPE S.A.

GRENZSTRASSE 10
P.O. BOX
CH-8180 BOLACH
SWITZERLAND



PHONE 01-863 8111
TELEX 825 972
FAX 01-863 8312

May 30, 1990

TO WHOM IT MAY CONCERN

This is to certify that Mr. Roland Auguste Droz has been employed by our Company from February 1st, 1985 to May 31st, 1990

Initially Mr. Droz has been hired as Program Designer (programmer) and very quickly he has been promoted to system designer (analyst programmer). Later he became Information Systems Analyst. In this capacity Mr. Droz had acted also as project leader in two distinctive cases.

He undertook the project of moving the company's data center (an IBM S/36 system) from the Geneva premises to the new offices in Buelach and he developed in a remote mainframe a complicated application system.

Mr. Droz reported to the Information System Manager and he performed his duties to our entire satisfaction, carried out his tasks rapidly and efficiently.

He has a pleasant personality, is technically efficient, and hard working. In his daily work he displayed professional skills and dedication to his mission. He was very well integrated into the team of the department and demonstrates good team spirit.

Mr. Droz is leaving our Organization for personal reasons. He decided to go back to Geneva.

We have no hesitation in recommending him to any future employer and wish him all success for the future.

John Nikolaou

Information systems manager

Madeleine Ercan

Human Resources Director

DOW MIDEAST / AFRICA / EASTERN EUROPE

A DIVISION OF DOW EUROPE S.A.

GRENZSTRASSE 10
P.O. BOX
CH-8180 BOLACH
SWITZERLAND



PHONE 01 - 863 8111
TELEX 825 972
FAX 01 - 863 8312

To: R. Droz Buelach

cc: J. Nikolaou Buelach
M. Ercan Buelach

From: A. Lumbreras

Buelach, May 28, 1990/ asr-1

Dear Roland,

I have known with regret of your decision to leave DOW to proceed with your personal career in the beautiful town of Geneva.

I wish to write to you on this occasion to sincerely give you the great recognition you deserve for your important contribution to our Company in the Information Systems Department.

I know that it has not been always easy for you to fulfill the various tasks demanded from you at the same time. You have demonstrated to all of us your abilities, acceptance of challenges and more important, the spirit of a team-player who has always maintained a good mood.

I also know of your extraordinary efforts, when they were required (overtime, etc).

For all the above (and more which I have not mentioned) I want to tell you a big THANK YOU on behalf of DOW.

I also know that DOW has given you the chance of gaining experience and that you will enjoy it in your future career.

You will receive the official recommendation letter from your direct supervisor prior to your departure.

All my best wishes in your future professional and personal life.

A. Lumbreras
Financial Controller



DU PONT DE NEMOURS INTERNATIONAL S.A.
50-52, ROUTE DES ACACIAS
CH-1211 GENEVA 24, SWITZERLAND

TELEX 422512 GENEVA
TELEPHONE (022) 378111 • DIRECT DIAL (022) 37

EMPLOYEE RELATIONS DEPARTMENT

TO WHOM IT MAY CONCERN

Mr. Roland Auguste DROZ has been employed by DU PONT DE NEMOURS INT. S.A. in Geneva from SEPTEMBER 1, 1981 to DECEMBER 31, 1984 in our INFORMATION SYSTEMS Department.

He joined ISD as a TRAINEE COMPUTER OPERATOR and, due to his very fast progress in mastering the Computer Operations' essential tasks, was promoted to TELEPROCESSING SUPPORT ASSISTANT effective May 1, 1982. In this capacity he was in charge of all tasks related to that function and in support of the IBM/HP peripheral installations.

Roland DROZ has accomplished all his assignments to our entire satisfaction, using French and English. He demonstrated a great interest and capability to learn new techniques, to detect and to solve technically intricate problems as well as to acquire by self-study new skills. His excellent contacts with the Data Center users and the support groups were an additional asset in the execution of his job. We have known him as a cooperative employee of pleasant personality.

Mr. DROZ is leaving our Company at his own request and free from any obligation. We regret his departure and extend to him our best wishes for the future.

Lotti HARING
Recruiting Coordinator

Geneva, December 11, 1984
LH/jg



Rapport d'interview

Monsieur Roland DROZ



Sommaire

- Preamble
- Résultat de l'interview
- Définition des mots-clés
- Recommandations



Réf. : **DSI**
Nom : Droz
Prénom : Roland
Date : 15 11 2011
Fonction : Développeur Natural Cobol
Dépt. :

recrutement
X mobilité interne
évaluation
Réf. consultants
EC / CS

Préambule

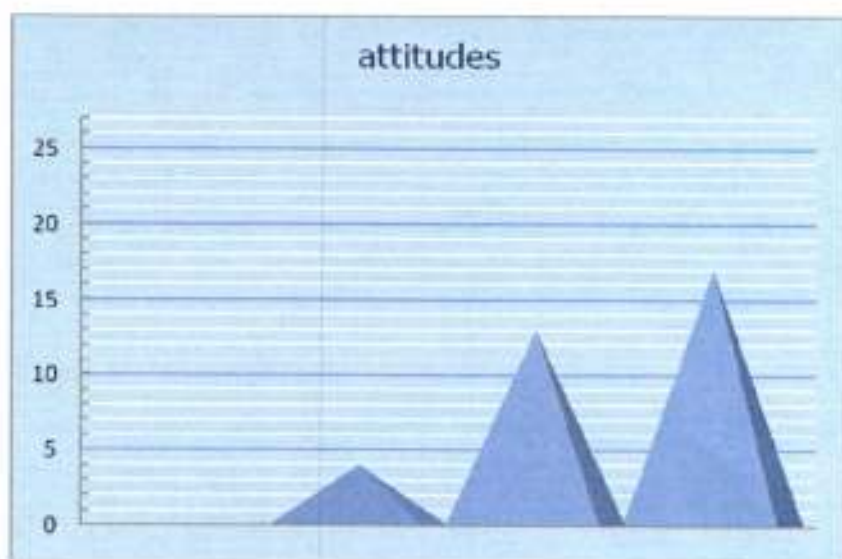
Ce rapport présente une carte des compétences professionnelles, comportementales et sociales du candidat grâce à un modèle d'interview pour un poste, une fonction ou un rôle défini. L'objectif est de réussir à mettre la bonne personne à la bonne place.

L'utilisation d'un modèle d'interview (mêmes questions pour tous les participants) permet d'identifier de manière éthique et objective des comportements et des compétences pour déterminer l'adéquation d'un candidat à un rôle. Le modèle est créé sur la base du cahier des charges établi par le client.

Ce bilan est un support pour vous guider dans un choix sélectif ou comparatif. Il augmente le taux d'engagement pertinent et optimise l'organisation d'un département ou de l'entreprise.



Résultat de l'interview



Indicateurs

	Attitude passive	Attitude réactive	Attitude comportementale savoir être	Attitude professionnelle savoir-faire
Méthodique			organisé	cohérent
Capacité de grande concentration		adaptabilité	focalisé	
Proactif			activateur	
Stratégie / tactique				tactique
Sens du contexte				pragmatique
Engagement / mettre son cœur à l'ouvrage			prévenant	activateur
Auto-motivation				
Anticipation		prudent		
Trouver des solutions soi-même				concret
Communication / feedback				communicant
Ecoute active			accordeur	attentif
Exprimer son avis				prudent
Conscientieux			circonspect	analytique
Précis / attentif à la qualité		attentif		
Capacité / volonté d'apprendre			ouvert	entreprenant
Conceptuel			impliqué	
Accepter le changement / adaptabilité		adaptabilité		
Respect envers les autres				avisé
Orienté clients			clairvoyant	
Orienté résultats				efficace
Travailler en équipe				activateur
Communication sur tous les niveaux hiérarchiques			réserve	
Autonomie			assurance en soi	
Flexibilité / disponibilité			organisé	disponibilité
Respect des règles				prévoyant
Empathie			empathie	réserve
Sens des responsabilités				responsable



Attitudes professionnelles

Cohérent

Logique dans ses idées, raisonnement rigoureux.

Tactique

Capacité de combiner, de coordonner ou de concevoir la manière de mener des actions. Capacité à revoir ses positions en fonction des changements.

Pragmatique

Orienté vers l'action concrète et l'efficacité.

Activateur

Catalyseur d'énergie, besoin d'action plus que de théorie. Préfère les actions qui donnent des résultats concrets.

Concret

Sens de ce qui est directement perceptible, palpable ou tangible.

Communicant

Porté naturellement à exprimer ses idées ou ses opinions. Bon sens naturel du contact. Capacité à expliquer, animer ou s'exprimer devant les autres.

Attentif

Porte une attention soutenue qui dénote de l'intérêt.

Prudent

Sens de l'évaluation du risque ou de l'identification des risques potentiels pour les réduire au maximum. Circonspect dans ses actes.

Analytique

Pensée analytique, sens de l'étude approfondie et du contrôle. Aime comprendre, décomposer, identifier un ensemble constitué. Logique formelle.

Entreprenant

Dynamique personnelle qui permet de commencer à exécuter des actions.

Avisé

Grâce à son expérience, possède une forme de sagesse ou de prudence.

Efficace

Rempit bien sa tâche. Atteint son but et aboutit à des résultats utiles.

Disponibilité

Accueillant aux changements. Ouvert aux autres, sans préoccupation.

Prévoyant

Prend des dispositions en vue de l'avenir.

Réservé

Prudent dans ses actes ou ses relations.

Responsable

Nécessité morale de répondre ou de se porter garant d'actions ou de celles des autres. Digne de confiance.

Attitudes comportementales

Organisé

Trouve les meilleures configurations possibles dans des situations complexes. Esprit structuré, vision globale et partielle qui permet d'adapter, de préparer et d'organiser des processus.

**Focalisé**

Pensées fixées sur des objectifs précis ou des sous-objectifs pour atteindre le but final. Capacité de forte concentration de l'attention.

Activateur

Catalyseur d'énergie, besoin d'action plus que de théorie. Préfère les actions qui donnent des résultats concrets.

Prévenant

Va au-devant ou anticipe les attentes des autres.

Accordeur

Sensible à l'état des relations entre les personnes ou dans un groupe. Préfère aux conflits l'accord des pensées, des opinions ou des volontés. Capacité à se focaliser sur les autres, à trouver des compromis.

Circonspect

Agit avec réflexion ou prudence.

Ouvert

Réceptif aux idées, aux opinions et à la nouveauté.

Impliqué

Engagement à s'investir totalement dans ce que l'on fait.

Clairvoyant

Discernement ou perception des conséquences de ses actes, de ses décisions.

Réservé

Prudent dans ses actes ou ses relations.

Assurance en soi

Confiance en soi, en ses capacités. Fait ce qu'il juge bon de faire sans se préoccuper du jugement d'autrui. Libre arbitre et indépendance d'esprit.

Empathie

Capacité à se mettre à la place de l'autre sans pour autant s'identifier à son interlocuteur. Capacité de compréhension d'autrui.

Attitudes réactives

Adaptabilité

Accepte l'instant présent face aux changements sans difficulté. Souple dans l'organisation, capacité de s'adapter à de nouveaux milieux ou de nouvelles situations.

Prudent

Sens de l'évaluation du risque ou de l'identification des risques potentiels pour les réduire au maximum. Circonspect dans ses actes.

Attentif

Porte une attention soutenue qui dénote de l'intérêt.



Recommandations

Les Forces

Ouvert à la nouveauté, à la formation et à la transmission des connaissances, Monsieur Droz aime acquérir de nouvelles compétences et aussi aider des collègues à développer leurs propres compétences.

Personnalité agréable et équilibrée, il cherche à instaurer des relations étroites avec ses collègues et contribue fortement à l'harmonie de l'équipe.

Il prône l'efficacité avec pragmatisme, gestion des priorités et partage d'idées tout en respectant le besoin du client.

Les Risques

Monsieur Droz pourrait être démotivé et désengagé, s'il se trouvait sous les ordres d'un « petit » chef autoritaire ou s'il devait collaborer régulièrement avec des personnes possédant que peu de sensibilité à l'humain.

Le Potentiel

Monsieur Droz est actuellement un spécialiste orienté résultats et solutions. Il n'est pas forcément conscient de son potentiel de gouvernance naturel. Il pourrait être un bon chef d'une petite équipe. Ses styles de leadership sont plutôt axés démocrate, partenaire et entraîneur. L'équité, l'authenticité, la solidarité et le respect sont des valeurs importantes pour lui.



UNIVERSITÉ DE GENÈVE

ATTESTATION

Gestion des affaires publiques

Janvier à avril 2004

Monsieur Roland DROZ

a suivi entre mars et avril 2004,
dans le cadre de ce programme de formation continue, le module suivant:

Finances

25 mars, 1er avril 2004

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to Prof. Paolo Urio, positioned above the text identifying him.

sous la direction du
Prof. Paolo Urio

Faculté des sciences économiques et sociales
Université de Genève

Genève, mai 2004

FORMATION CONTINUE



CFAF – votre partenaire en
matière de perfectionnement !

Centre de formation de l'administration fédérale

Attestation de participation

Roland Droz

a suivi le cours **Les clés de la communication.**

Durée 2 jours

Objectifs

- Développer vos capacités d'écoute et de compréhension de l'autre ;
- Donner et recevoir des feedbacks de manière constructive ;
- Établir une communication de qualité en prenant en compte vos besoins, ainsi que ceux des autres.

Contenus

- L'écoute active, les messages « je », la reformulation ;
- La gestion des feedbacks : donner et recevoir un feedback de manière constructive ;
- La gestion des différentes réactions de l'interlocuteur lors du feedback ;
- La formulation de demandes concrètes, réalistes et négociables ;
- Les facteurs favorisant des relations de confiance et permettant d'augmenter votre crédibilité auprès des autres ;
- La reconnaissance de votre rôle dans la réussite des communications ;
- La perception de soi et la perception que les autres ont de soi.

Gabrielle Merz Turkmani
Responsable CFAF

Berne, 16 mars 2016



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral des finances DFF
Office fédéral du personnel OFPER

CFAF Centre de formation
de l'administration fédérale

Attestation de participation

Roland Droz

a suivi le cours

L'art de savoir s'affirmer

Durée: 2 jours

Gabrielle Merz Turkmani
Sous-directrice, Responsable
CFAF



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral des finances DFF
Office fédéral du personnel OFPER

CFAF Centre de formation
de l'administration fédérale

Attestation de participation

Roland Droz

a suivi le cours

Gestion du stress

Durée: 2 jours

Gabrielle Merz Turkmani
Sous-directrice, Responsable
CFAF



CFAF Centre de formation de l'administration fédérale

Attestation de participation

Droz Roland
a suivi le cours
Gestion du temps & efficacité

Durée: 2 jours

Jorge Kühni
Sous-directeur, responsable du CFAF



Berne, 14.03.2019



CFAF Centre de formation de l'administration fédérale

Attestation de participation

Droz Roland
a suivi le cours
Résoudre les conflits

Durée: 2 jours

Jorge Kühni
Sous-directeur, responsable du CFAF



Berne, 19.06.2019



CFAF Centre de formation de l'administration fédérale

Attestation de participation

Droz Roland
a suivi le cours
Bilan et projets à mi-parcours

Durée: 3 jours

Jorge Kühni
Sous-directeur, responsable du CFAF



Berne, 06.10.2020



CFAF Centre de formation de l'administration fédérale

Attestation de participation

Droz Roland
a suivi le cours
**Cours avancé sécurité informatique
pour la CdC – module 1 (en ligne)**

Durée: 2 heures

Jorge Kühni
Sous-directeur, responsable du CFAF



Berne, 17.09.2020



CFAF Centre de formation de l'administration fédérale

Attestation de participation

Droz Roland
a suivi le cours
Cours avancé sécurité informatique
pour la CdC – module 2 (en ligne)

Durée: 2 Stunden

Jorge Kühni
Sous-directeur, responsable du CFAF



Berne, 28.09.2020



CFAF Centre de formation de l'administration fédérale

Attestation de participation

Droz Roland
a suivi le cours
Cours avancé sécurité informatique
pour la CdC – module 3 (en ligne)

Durée: 2 heures

Jorge Kühni
Sous-directeur, responsable du CFAF



Berne, 27.10.2020

FICHE D'APPRECIATION

COURS FACULTATIF DE : ... Physique nucléaire

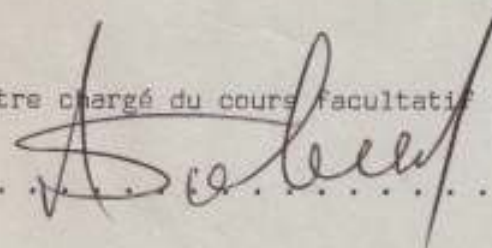
NOM (en majuscules) ... DROZ

PRENOM ... Roland ... CLASSE ... 3^{de}

APPRECIATION SUCCINCTE (régularité, intérêt, etc.)

Roland a suivi le cours régulièrement
et avec grand intérêt.

Le maître chargé du cours facultatif :

...  ...

Date :

... 7.6.80

COLLEGE VOLTAIRE

ANNEE SCOLAIRE 1975 - 1976

FICHE D'APPRECIATION

COURS FACULTATIF DE : *Acoustique musicale*

N O M (en majuscules) . . . *Droz*

P R E N O M . . *Robert* CLASSE . *B. S. a* . . .

APPRECIATION SUCCINCTE (régularité, intérêt, etc.)

.. A suivi le cours avec intérêt et très régulièrement.
.....

Le maître chargé du cours facultatif :

Date :

.. C. P. Prost, prof.

.. 2. juil. 1976.